

# Un Pôle d'Excellence Travaux Publics

Au CFPPA de Semur-Châtillon, sur le site de la Barotte.

## Un point sur le CFPPA

Depuis Septembre, de nombreux stagiaires ont intégré le Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole, dirigé par Ary Billoud, dans diverses formations et plus particulièrement celles de Conducteur d'Engins de Travaux Publics.

On y trouve...

... 46 apprentis (formation sur deux ans) : ce sont des jeunes sortis de troisième et qui sont en alternance avec douze semaines de cours en centre par an, via un financement par le CFA des Travaux Publics de Bourgogne.

... 12 élèves (formation sur deux ans) : ce sont également des jeunes sortis de troisième qui vont passer le CAP de Conducteur d'Engins de Travaux Publics, en formation initiale, en partenariat avec le Lycée Désiré Nisard ; 29 semaines de cours et 7 semaines de stage par an, via un financement par l'Education Nationale et le Conseil Régional de Bourgogne.

... 11 stagiaires en Contrat de Professionnalisation (formation sur un an) : ce sont des jeunes ayant déjà un diplôme de niveau V, 14 semaines de cours et le reste en entreprise, via un financement par Forma T.P.

... 35 stagiaires demandeurs d'emploi (formation sur sept mois) par un stage réservé à des personnes qui désirent changer d'orientation professionnelle ; via un financement par le Conseil Régional de Bourgogne.

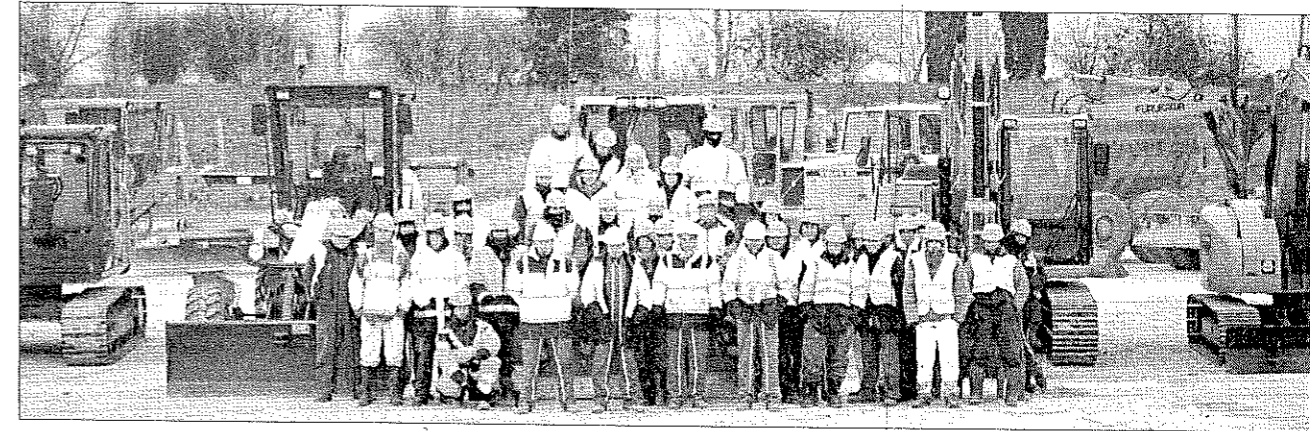
... et 3 stagiaires en Congé Individuel de Formation (sur sept mois) qui concerne des salariés d'entreprise qui veulent se réorienter professionnellement, via un financement par le Fonds d'Assurance Formation des Entreprises.

Notons encore que le CFPPA continue d'innover avec l'ouverture d'une formation Magasinier-Cariste à destination de douze demandeurs d'emploi et financée directement par Pôle Emploi. Cette action se déroule, avec une alternance de cours théoriques et de cours pratiques de conduite de chariots élévateurs, sur la plateforme logistique située rue de Cramont à Châtillon (local loué auprès de la mairie). "C'est une réelle opportunité pour les habitants de notre territoire d'accéder à une formation de proximité puisque, habituellement, ils devaient se déplacer en pôle urbain" souligne-t-on du côté du CFPPA.

De plus, des stages d'apprentissage et de perfectionnement de conduite en sécurité des chariots élévateurs, catégories 1, 3 et 5, sont désormais programmés toute l'année, notamment pour les salariés.

Le secteur des services aux personnes et aux entreprises est également bien représenté dans le panel des formations proposées avec : la quatrième promotion du CAPA Services en Milieu Rural (formation qualifiante financée par le Conseil Régional de Bourgogne qui vise à professionnaliser les demandeurs d'emploi dans les métiers de l'aide à la personne et de l'accueil-vente en milieu rural) ; la reconduction des Dispositifs d'Auto-Formation Accompagnée et d'accès aux compétences clés ; et l'accompagnement des personnes dans leur démarche de Validation d'Acquis d'Expérience.

Soit, au total, 135 stagiaires pour un volume total de 71.000 heures de formation dispensées par le CFPPA Semur-Châtillon.



Le groupe des conducteurs d'engins adultes avec le matériel.

Dernièrement, une centaine d'invités ont participé à l'inauguration du Pôle d'Excellence des Travaux Publics au domaine de la Barotte, à Châtillon-sur-Seine. Cet événement a marqué le lancement de ce Pôle, fruit de la collaboration entre services de l'Etat, professionnels des Travaux Publics, Conseil Régional de Bourgogne et Centres de formation.

Pourquoi un Pôle d'Excellence ? Les entreprises de Travaux Publics, créatrices d'emplois nets depuis plus de cinq ans grâce aux grands programmes de travaux tels que l'A31, la Lino, la Ligne à Grande Vitesse Rhin-Rhône, le Tramway de Dijon (qui témoignent d'une forte activité en Région) ont néanmoins des difficultés croissantes à recruter du personnel qualifié, difficultés accrues par des départs en retraite massifs. Elles ont conscience que leur politique de recrutement passe par la formation et ce en dépit des difficultés que connaît actuellement le secteur.

La Fédération Régionale des Travaux Publics a souhaité s'appuyer sur les savoir-faire régionaux en matière de formation. Jugeant les filières traditionnelles de formation trop "compartmentées", le Pôle d'Excellence a pour but de trouver des solutions permettant de faciliter l'entrée en formation aussi bien des jeunes que des demandeurs d'emploi ou des salariés.

Le CFPPA (Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole) Semur-Châ-

tillon est habilité pour l'ensemble des formations à la conduite d'engins. Le GrEta 21, centre de Domois, dispensant les formations de Construction de Routes, canalisations et Monteurs de réseaux électriques. Chacune de ces plateformes de formation pourra recevoir des jeunes élèves, des apprentis du CFA des Travaux Publics, des salariés et des demandeurs d'emploi.

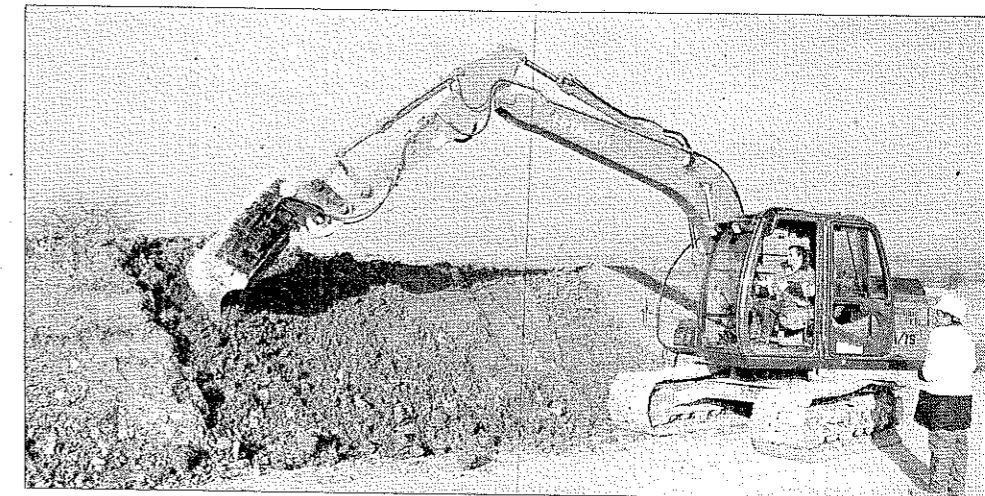
A Châtillon, la plateforme de formation de 17hectares, où évolue un parc matériel de 27 engins, était donc le cadre idéal pour l'inauguration du Pôle d'Excellence Travaux Publics consacrant un investissement d'1,5 millions d'€ dans les outils de formation. Invité par Francis Penenquin, président de la Fédération Régionale des

Travaux Publics, François Patriat, président du Conseil Régional de Bourgogne, a pu se

féliciter de l'innovation que représente ce Pôle.



Le coupé de ruban lors de l'inauguration par François Patriat, président du Conseil Régional de Bourgogne.



Un apprenti aux commandes d'une pelle hydraulique avec un godet orientable, sous le regard d'un formateur.